**Comitati interni al Consiglio di Amministrazione**

Le società da prendere in considerazione sono quelle previste per il paper sulla remunerzione

**Prima Parte**

Di ciascuna società devono essere indicati quali comitati interni sono stati istituiti (non considerando il comitato parti correlate). Deve essere verificato se lo statuto prevede o no l’istituzione di comitati interni diversi dal comitato esecutivo indicando la disposizione dello statuto che lo prevede

I risultati della tassonomia devo poi essere aggregati in tabella/e riassuntive.

Vanno poi distinti due gruppi di comitati: (i) quelli previsti dal Codice di Corporate Governance (cioè: remunerazione, nomine e controllo interno); (ii) altri comitati

Per gli altri comitati sub (ii) devono essere esaminate le disposizioni del regolamento interno del comitato che ne disciplinano le competenze attribuite.

Poi devono essere riassunte per gruppi omogenei di tipi di comitati le competenze attribuiti (es. le competenze del comitato tecnologico di tutte le società che lo prevedono).

Deve poi essere fatta una sintesi dei risultati raggiunti.

**Seconda Parte**

Dopo aver svolto l’esame previsto dalla prima parte si deve studiare la dottrina che verrà trasmessa e compiere un esame critico dei risultati raggiunti rispetto alla dottrina esaminata