

---

## 110a Conferenza Internazionale del Lavoro

# La Conferenza Internazionale del Lavoro aggiunge sicurezza e salute ai Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro

La decisione fondamentale significa che tutti gli Stati membri dell'ILO si impegnano a rispettare e promuovere il diritto fondamentale a un ambiente di lavoro sano e sicuro, indipendentemente dal fatto che abbiano ratificato o meno le Convenzioni pertinenti.

---

Comunicato stampa | 10 giugno 2022

---

Joining efforts to build a safe and healthy workin...



GINEVRA (ILO News) – Delegati presenti alla [Conferenza internazionale del lavoro](#) (ILC) hanno adottato una risoluzione per aggiungere il principio di un ambiente di lavoro sano e sicuro ai Principi e ai diritti fondamentali sul lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO).

I delegati hanno adottato il provvedimento in [seduta plenaria della Conferenza](#) venerdì 10 giugno.

Finora ci sono state quattro categorie di Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

- la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;
- l'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio;
- l'effettiva abolizione del lavoro minorile;
- l'eliminazione delle discriminazioni in materia di impiego e occupazione.

La decisione della Conferenza significa che la sicurezza e la salute sul lavoro diventerà la quinta categoria.

I Principi e i diritti fondamentali sul lavoro sono stati adottati nel 1998 come parte della Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro. In base alla Dichiarazione, gli Stati membri dell'ILO, indipendentemente dal loro livello di sviluppo economico, si impegnano a rispettare e promuovere questi principi e diritti, indipendentemente dal fatto che abbiano ratificato o meno le Convenzioni pertinenti.

Ciascuno dei principi fondamentali è associato alle Convenzioni ILO più rilevanti. Le nuove Convenzioni fondamentali saranno la Convenzione [sulla salute e sicurezza sul lavoro, 1981 \(n. 155\)](#) >, e la Convenzione [quadro promozionale per la sicurezza e la salute sul lavoro, 2006 \(n. 187\)](#) >.

La Conferenza ha anche approvato otto emendamenti alla [Convenzione sul lavoro marittimo, 2006 \(MLC, 2006\)](#) >, che si concentra sui diritti e le condizioni di lavoro dei marittimi. Questi emendamenti erano stati negoziati e adottati nel maggio 2022 dai rappresentanti della gente di mare, degli armatori e dei governi durante la [quarta riunione \(Parte II\) del Comitato Tripartito Speciale dell'MLC, 2006](#) >.

Le nuove disposizioni, che dovrebbero entrare in vigore nel dicembre 2024, contribuiranno a migliorare le condizioni di vita e di lavoro dei marittimi di tutto il mondo, sulla base di alcune lezioni apprese durante la pandemia.

Il Comitato di [Discussione Generale dell'ILC sul lavoro dignitoso e l'economia sociale e solidale](#) >(SSE) ha adottato conclusioni integrate da una risoluzione. I 16 punti delle Conclusioni includono un'importante definizione di SSE e forniscono una guida sulla promozione dell'ESS nel contesto del lavoro dignitoso. Il Comitato ha inoltre chiesto all'ILO di sviluppare una strategia e un piano d'azione sul lavoro dignitoso e sull'economia sociale e solidale, da presentare all'organo direttivo dell'ILO nella sessione di novembre 2022.

## Vertice del mondo del lavoro

All'inizio della giornata, l'ILC ha tenuto il [vertice di alto livello sul mondo del lavoro: affrontare molteplici crisi globali, promuovere una ripresa e una resilienza incentrate sull'uomo](#) >. Le discussioni si sono concentrate sull'azione urgente necessaria per affrontare le conseguenze lavorative e sociali delle crisi attuali e sull'uso di approcci incentrati sull'uomo per sostenere la

pace, la resilienza e lo sviluppo inclusivo, in particolare per le popolazioni più vulnerabili.

“Sebbene il quadro sia cupo e le prospettive incerte, non dobbiamo perdere di vista la nostra visione per un futuro lavorativo migliore. Le speranze e i sogni di milioni di persone dipendono da noi. Non possiamo deluderli. Insieme, dobbiamo mantenere la nostra promessa di un futuro migliore, più equo, più inclusivo per tutti”, ha affermato il direttore generale dell'ILO, Guy Ryder, all'apertura del vertice. "Dobbiamo rinnovare i nostri sforzi per creare opportunità di lavoro dignitoso, soprattutto per i gruppi più vulnerabili", ha aggiunto.

In un segmento separato, il vertice ha visto anche gli interventi dei Presidenti della Repubblica delle Seychelles, Wavel Ramkalawan, e dell'Honduras, Iris Xiomara Castro Sarmientos. Entrambi hanno affrontato le questioni più urgenti che sconvolgono il mondo del lavoro.

Parlando dell'esclusione generata dal sistema capitalista, Castro Sarmientos ha sottolineato i problemi che devono affrontare i piccoli produttori, aggiungendo: "In questo sistema di esclusione, le donne, le ragazze e i ragazzi sono i più colpiti".

"Il nostro messaggio dovrebbe essere di speranza. Le nostre azioni e le politiche dovrebbero rappresentare una speranza per il nostro popolo, mentre combattiamo i flagelli della corruzione, dello sfruttamento e dell'ingiustizia", ha affermato Ramkalawan.

**Tags:** ambiente di lavoro, convenzioni, risoluzioni, diritti dei lavoratori, salute e sicurezza sul lavoro, Conferenza Internazionale del Lavoro



**27 maggio - 11 giugno**

**110a Sessione della Conferenza Internazionale del Lavoro >**

## Contatto con i media

[redazione@ilo.org >](mailto:redazione@ilo.org)

© 1996-2022 Organizzazione internazionale del lavoro (ILO) | [Copyright e autorizzazioni](#) | [Informativa sulla privacy](#) | [Avviso di frode](#) | [Disclaimer](#)