

## **Job Profile: CMS Junior Controller**

### **Contesto organizzativo:**

CMS è un'entità legale del gruppo SCM. Il gruppo è articolato in 4 divisioni: legno, mandrini, componenti e altri materiali. La Divisione Altri Materiali è composta da 3 società: CMS, DMS, Grimme, con CMS che rappresenta circa il 75% della divisione in termini di personale e fatturato.

**Posizione:** Junior Controller

**Perimetro di ruolo:** Monitoraggio dei fatturati aziendali di CMS e dei costi di struttura

**Riporto:** Controlling Manager

**Organizzazione:** Il Junior Controller opera a stretto contatto con la direzione Sales, il team AFC e i gli uffici di staff

**Risorse gestite direttamente:** Nessuna risorsa diretta.

**Sede di lavoro:** Zogno

### **Scopo della posizione:**

Garantire il controllo e l'analisi del fatturato e ordinato, il monitoraggio delle performance di OpEx e CapEx e il supporto ai processi decisionali aziendali attraverso un'accurata analisi economica.

### **Principali responsabilità:**

- Analisi e monitoraggio del fatturato, ordinato e scontistiche di vendita.
- Supporto nella definizione dei prezzi di costo dei prodotti e nella marginalità per linee produttive e centri di costo.
- Gestione della reportistica
- Partecipazione alle attività di budgeting, forecasting e chiusure periodiche.
- Analisi dei dati economico-finanziarie e monitoraggio degli scostamenti rispetto ai budget e ai target aziendali.

### **Profilo Personale - Background:**

- Laurea in Economia o Ingegneria Gestionale
- Ottima conoscenza di strumenti di analisi dati, Excel avanzato, Power BI.
- Esperienza di-massimo 2 anni nel controllo di gestione
- Conoscenza della lingua inglese, livello minimo B1.
- Spiccate capacità analitiche, problem solving e attitudine al lavoro di squadra.

Offerta economica:

### **Contratto a tempo pieno**

- **Inquadramento:** Livello C2/C3 – CCNL Metalmeccanica Industria

- **Retribuzione Annua Lorda (RAL):** Da 28.000 a 31.000 Euro, commisurata all'esperienza, alle competenze e al livello di seniority del candidato.
- **Premio di risultato,** valore medio erogato in base al raggiungimento target 1.500 Euro lordi

**Benefit**

- Mensa interna con pasti completi ed equilibrati adattabili a varie esigenze;
- € 450 annui di credito welfare;
- Fondo Sanitario e Previdenziale di categoria
- Polizza assicurativa infortuni extra professionale
- Convenzioni e scontistiche dedicate ai dipendenti.
- Orario di lavoro flessibile
- Possibilità di smart working 1 gg a settimana